

# HUVUDDAVTAL

## Inledning

– gemensam värdegrund, bl a att parterna har den gemensamma uppfattningen att självreglering genom kollektivavtal är ett bättre sätt än lagstiftning att reglera förhållandena på arbetsmarknaden.

### 1. Regler för kollektivavtalsförhandlingar om löner och allmänna anställningsvillkor samt om stridsåtgärder

- reglernas syfte och allmänna riktlinjer (förbundsavtal skall bidra till att stärka företagets konkurrensförmåga och tillväxt samt arbetstagarnas reallöneutveckling till gagn för sysselsättning, utveckling och trygghet; nya avtal skall träffas innan de föregående avtalen löpt ut)
- opartisk medlare
- tidplan för förhandlingar
- behörighet för opartisk medlare
- skiljedom
- stridsåtgärder
- proportionalitet / god sed
- samhällsviktiga funktioner
- skyddsarbete
- retroaktivitet
- prövning av stridsåtgärder samt av frågor om skyddsarbete

## 2. Förhandlingsordning i rättstvister och intressetvister

- fredsplikt
- förhandlingsskyldighet
- betalningstvister
- förhandlingar på lokal och central nivå
- begäran om lokal resp central förhandling
- tidsfrister
- förhandlingsprotokoll och hur förhandlingar avslutas
- rättsverkan av pågående förhandlingar och väckande av talan
- olovliga stridsåtgärder

## 3. Information och samråd

- tillämpningsområde (rätten till information och samråd)
- arbetstagarrepresentanter
- information (innehåll och former)
- samråd (överläggningar mellan arbetsgivaren och arbetstagarrepresentanter)
- samråd om väsentliga förändringar av organisation och anställningsavtal
- samråd om uppsägningar pga arbetsbrist
- samråd vid övergång av verksamhet
- arbetstagarkonsult
- konfidentiell information
- facklig information på betald tid

## 4. Implementering av EU-direktiv m m

5. Dispositiva regler i LAS

6. Huvudavtalsnämnd

- uppgifter och arbetsformer
- sammansättning
- skiljenämnd som inrättas av förbundsavtalsparter

ÖVRIGA FRÅGOR

1. Rehabilitering

2. Omställningsavtal

3. Rekommendation avseende utbildningskostnader för skyddsombud och bolagsstyrelserepresentanter

4. Om ett huvudavtal träffas är parterna ense om att undersöka förutsättningarna att överlägga om ytterligare frågor som part påkallar