



Att behandlas vid sammanträde med LOs styrelse den 28 april samt den 5 maj

Förhandlingar om nytt huvudavtal

LOs styrelse har tidigare slagit fast att förhandlingar om ett nytt huvudavtal förutsätter att samtliga parter är överens om följande:

- Kollektivavtal ska även i framtiden vara den gemensamma formen för reglering av arbetsmarknaden. Det innebär att såväl fackliga organisationer som arbetsgivarorganisationer ska eftersträva en hög täckningsgrad
- En förutsättning för starka kollektivavtal är en hög organisationsgrad för såväl löntagare som arbetsgivare. Parterna bör därför aktivt verka för högre organisationsgrad.
- Parterna förbinder sig att lösa hur utstationerad arbetskraft i Sverige ska omfattas av svenska kollektivavtal.

En förutsättning för förhandlingar är således en principiell samsyn om att parterna på den svenska arbetsmarknaden skall bära ansvaret för att reglera löne- och anställningsförhållanden för företag som är verksamma i Sverige – oavsett om dessa bedriver tillfällig verksamhet i landet eller varaktigt befinner sig här.

Samtalen med Svenskt Näringsliv och PTK har haft ett sådant innehåll att dessa villkor bedöms vara uppfyllda.

Bifogade dokument (bilaga 1, Huvudavtal) är en lista över de områden som kommer att bli föremål för förhandlingar om parterna enas om att samtalen ska övergå i förhandlingar.

Den struktur och de områden som bilagan redovisar utgör inget ställningstagande i de enskilda sakfrågorna. Förhandlingarna får visa var det går att finna gemensamma lösningar och avgöra om det är möjligt att enas om ett nytt huvudavtal.

För att utarbeta underlag för de olika förhandlingsfrågorna kommer det att bli nödvändigt att tillsätta arbetsgrupper med representanter från medlemsförbunden och PTK-förbunden.

Om styrelsen beslutar att inleda förhandlingar om ett nytt huvudavtal måste i beslutet också fastställas hur LOs förhandlingsorganisation ska se ut.

LOs styrelse – kompletterad med de till styrelsen adjungerade förbundsordförandena – föreslås utgöra LOs förhandlingsdelegation.

LOs avtalssekreterare, har hittills haft det praktiska ansvaret för samtalen med Svenskt Näringsliv och PTK. För att bibehålla kontinuiteten föreslås att Erland Olauson även efter att han avgått som avtalssekreterare ska fortsätta detta arbete.

Arbetet ska utföras i samarbete med LOs avtalssekreterare. Till sitt stöd har de en förhandlingsgrupp bestående av avtalssekreterarna från Svenska Kommunalarbetareförbundet, Industrifacket Metall, Handelsanställdas förbund, Svenska Byggnadsarbetareförbundet samt SEKO. Arbetet ska fortlöpande redovisas i LOs råd för avtalsfrågor.

Avsikten är att inleda förhandlingar före midsommar. Beslut om nödvändiga arbetsgrupper och tidsplan för förhandlingsarbetet fattas på LOs styrelsemöte den 16 juni.

Föreslås att styrelsen beslutar

att LO inleder förhandlingar med Svenskt Näringsliv och PTK om ett nytt huvudavtal,

att LOs förhandlingsdelegation utgörs av styrelsen kompletterad med de till styrelsen adjungerade förbundsordförandena,

att Erland Olauson utses att även fortsättningsvis ha ansvaret för förhandlingarna samt

att utse en förhandlingsgrupp enligt ovanstående till stöd för arbetet.

Löne- och välfärdsenheten

Per Bardh